



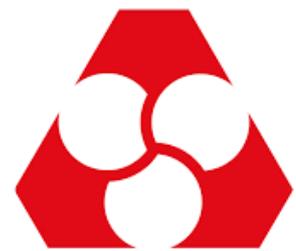
NOVEMBRE 2020

ACM – COTISATION 2021

Bonne nouvelle.

Lors de la réunion annuelle relative à la gestion du contrat « ACM complémentaire maladie », l'UNSA a obtenu le maintien des tarifs pour la 5^{ème} année consécutive. Dans le même esprit, nous avons également obtenu une progression des garanties dans les domaines suivants :

- Chiropracteur, ostéopathe, acupuncteur, étio-pathe, pédicure/podologue, diététicien : 2 séances par an et par personne, limité à 40 € / séance ;
- Médicaments prescrits et non remboursés par la sécurité sociale : 50 % des frais réels, limité à 40 € par an et par personne.



CAPL

La date de la prochaine commission administrative paritaire locale de 2020 a été fixée au Mercredi matin 25 novembre 2020.



Pour mémoire, les taux de promotion des ratios de 2020 vont doubler pour les corps de la filière soins, de la filière rééducation, de la filière médico-technique ainsi que pour les sages-femmes des hôpitaux du 2^{ème} grade.

SEGUR DE LA SANTE

Votre fiche de salaire du mois d'Octobre tient à présent compte du versement de la première partie des accords SEGUR pour les mois de Septembre et Octobre.

En ce qui concerne la promesse du Premier Ministre d'anticiper le versement de la 2ème partie des accords SEGUR, cela ne s'est pas encore traduit concrètement par la publication d'un décret.

Gageons qu'avec l'arrivée en puissance de la deuxième vague, tout sera fait pour que cette deuxième partie soit versée avec le salaire de novembre.



REPLACEMENT INOPINE



Lors d'un précédent tract, nous dénoncions le « 2 poids 2 mesures » quant à l'application du **remplacement inopiné** mis en place pour le monde ouvrier.

Si certes le remplacement au pied levé a un coût, il a pour but de permettre à l'établissement de continuer de fonctionner.

Que l'on soit soignant ou cuisinier, un retour sur un CA reste un retour...

Nous avons relancé le sujet durant le dernier CTE pour lequel le Chef d'établissement a promis de réfléchir et de se positionner face à cette véritable injustice.

ENQUÊTE OCTIME

Nous allons très prochainement publier sous couvert de l'intersyndicale mise en place à cet effet, le résultat de **l'enquête** relatif au gestionnaire du temps de travail ainsi que les modifications souhaitées transmises à la Direction...

