



JANVIER 2025

CONGES ANNUELS

Contrairement à ce que nous vous avons indiqué sur notre tract du mois de novembre 2024, la Direction ne proposera pas de nouvelle règle pour le calcul du nombre de départs simultanés en congés annuels.



Pour rappel, il s'agissait de fixer un pourcentage de départs par rapport à l'effectif.

Aussi, la règle reste celle des années passées. Sauf raison exceptionnelle, le nombre de départs simultanés doit être identique à celui de l'an passé.

Dans le cas contraire, n'hésitez pas à nous contacter !

CGOS – DEPART EN RETRAITE

Les montants alloués par le CGOS en cas de départ à la retraite augmentent en 2025 :

Un montant forfaitaire est versé par année travaillée. Il varie en fonction de l'indice majoré détenu au moment du départ à la retraite.		
	Montants forfaitaires au 31 décembre 2024 par année de service	Montants forfaitaires à compter du 1 janvier 2025 par année de service
Jusqu'à l'indice majoré 505	54,00 €	60,00 €
Indice majoré de 506 à 765	49,00 €	55,00 €
> 765	44,00 €	50,00 €



FORFAIT MOBILITES DURABLES

Selon les informations en notre possession, le forfait mobilités durables serait versé en avril 2025.

TRAVAIL EN 12 HEURES

Faisant suite à nos revendications, la Direction a décidé de mettre par écrit un protocole de fonctionnement des 12 heures.

Il s'agissait pour nous de régler et d'encadrer du mieux possible cet horaire dérogatoire.



PÔLE LOGISTIQUE



La mise à disposition d'un macaron à chaque agent travaillant dans ce secteur, clôt provisoirement nos inquiétudes sur le stationnement. A voir sur la durée...

PRIME DE SERVICE

Il nous a été indiqué que le versement du salaire avec la prime serait sur votre compte bancaire au 31 janvier 2025.

En ce qui concerne la prime de service, l'augmentation de 5 points indiciaires au 1^{er} janvier 2024 associée à une valeur du point qui progresse de 0,57 % par rapport à l'an passé impactera bien davantage les agents ayant été absents pour raison de maladie.



PRESENTIEL D'UN VIGILE AU SAU

Ce présentiel nocturne rencontre un franc succès : nos agents se sentent enfin rassurés. Nous espérons qu'à l'issue des 6 premiers mois, cette dynamique sera maintenue.