

# Echo

de l'Unsa Santé & Sociaux Public et Privé

## Votre magazine ECHO,

**pour vous les professionnels du Sanitaire,  
du Social, et du Médico-Social,  
du Public, comme du Privé !**

Dans ce numéro...

**CONSULTEZ**  
Les grilles indiciaires  
FPH mises à jour !



**Les « Actus »  
du secteur  
Public et Privé** p.4



**Les focus juridiques  
du secteur  
Public et Privé** p.6



**Nos cartes MEMO  
« Connaître  
ses droits »** p.16



## > SOMMAIRE

### Fédération

- Évolution de votre nouvelle équipe nationale (2024-2028) **03**



### Actualités

- Secteur Privé
- Secteur Public **04**



### Focus juridique

- Secteur Public
- Secteur Privé **06**



### Formation

- Plaquette ANFH à découper !! **09**



### Les « + » de l'UNSA

- Des services dédiés pour nos Syndicats et Sections Syndicales (UNSA Please) **11**



### Fédération

- Questions/réponses
- Les Cartes MEMO
- Suivez-nous ! **13**



### Les grilles indiciaires FPH P.20



11, rue Ernest Psichari 75007 PARIS  
Tél. : 01 45 51 98 29  
Email : fdunsasante@orange.fr  
Internet : <https://sante-sociaux.unsa.org>  
Directeur de la publication : Yann LE BARON  
Rédacteur en chef : Thomas ESCHBACH  
Comité de rédaction : K. HALGRAIN, M. HOFFMANN,  
K. CHENICLET, E. JUNG, E. JEAN  
Conception et impression : TACTIC Impressions - 01 39 86 19 08  
Crédit photographique : Adobe Stock, UNSA Santé et Sociaux  
ISSN : 1295-098X - Dépôt légal : Août 2025

## Edito



**Thomas ESCHBACH  
et Emilie JUNG**  
Comité de Rédaction

### Bonjour à tous,

Comme le soulignait Yann LE BARON (Secrétaire National), nous souhaitons que ce magazine soit pleinement le vôtre, une sorte de mallette à outils dans votre quotidien professionnel, accessible, pratique, à partager avec les collègues.

Aussi, nous avons à cœur de vous proposer des rubriques qui reviennent à chaque numéro, des contenus qui vous apportent des informations actuelles et utiles, que vous soyez un professionnel du secteur Public comme du Privé. Cette parité nécessaire nous tient particulièrement à cœur!

Vous débuterez ainsi votre lecture par les « Actus », avant d'en arriver à nos focus juridiques. En fonction de l'actualité, vous pourrez également trouver un dossier "Zoom", vous découvrirez ensuite les « + » de l'UNSA, nos services dédiés aux adhérents.

Découvrez par après nos actions sur le terrain et sur nos différents réseaux sociaux.

Il y a aussi les petits nouveaux de l'ECHO ; nos cartes mémo "connaître ses droits"! Détachables et au format poche, pratique pour se les rappeler, les partager.

Et une nouvelle rubrique "questions-réponses", pour être au plus près de vos préoccupations et de vos besoins dans votre quotidien (...).

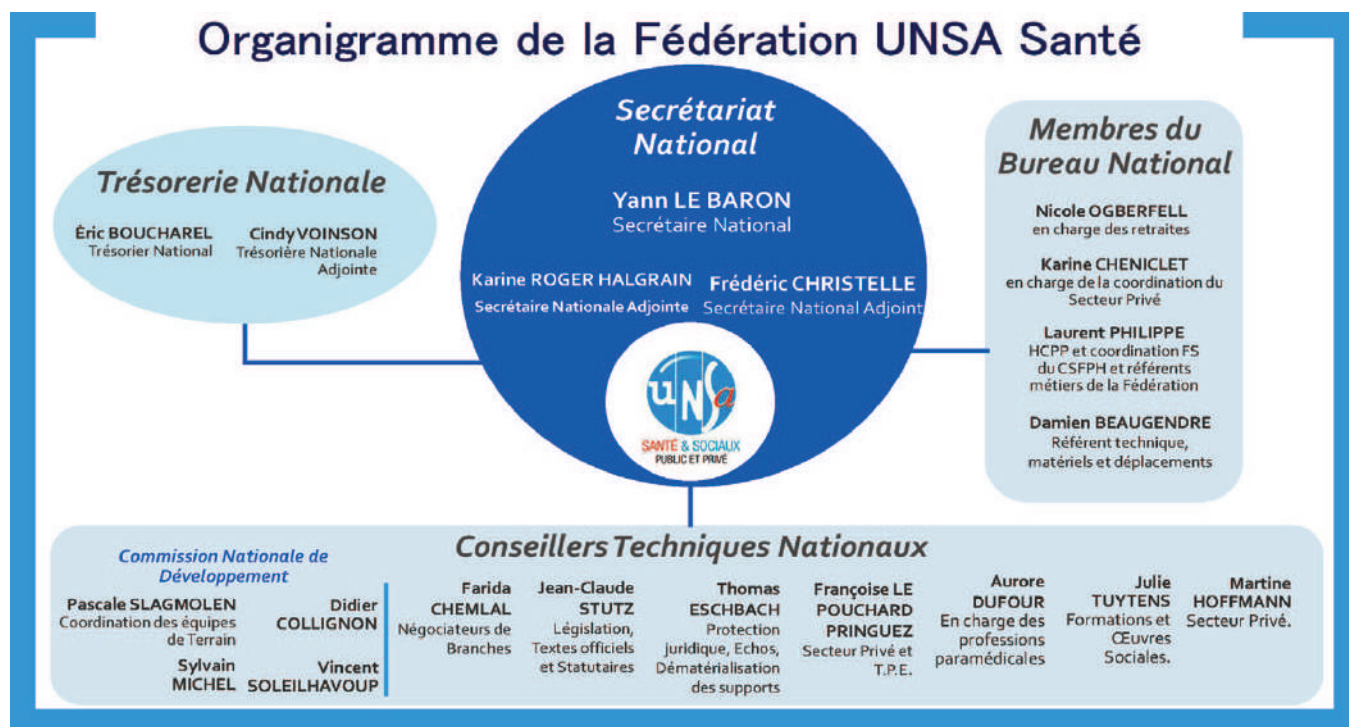
Bonne lecture.  
À bientôt.

**Thomas ESCHBACH et Emilie JUNG**



## Évolution de votre nouvelle équipe nationale (2024-2028) :

Cette nouvelle équipe se compose comme dans le présent organigramme et se tient à votre entière disposition !



## Secteur Public

# Syndicat UNSA mobilisé contre la baisse de l'indemnisation en cas de maladie



Depuis le 1<sup>er</sup> mars 2025, lorsque vous êtes en arrêt maladie, vous n'êtes plus indemnisés à 100% les 3 premiers mois mais à 90% du salaire de base (Décret n° 2025-197 du 27 février 2025).

Pour l'UNSA, il est irrespectueux de pénaliser les professionnels en situation de vulnérabilité afin de réduire le déficit de l'Etat.

**À ce titre, les différents syndicats de la Fonction Publique vous proposent une pétition :**

Partageons et signons cette pétition massivement.  
Le nombre de signataires fera son efficacité !  
Celle-ci sera transmise au ministre de la fonction publique.

### PÉTITION

**Maintien de salaire à 100% en cas d'arrêt maladie !  
Je signe ICI**



**Vous pourrez mesurer ce que vous perdrez en salaire en cas de maladie avec la calculette mise à disposition par l'UNSA :**



### CALCULETTE



## Secteur Privé

# Fin de la limite des 3 mandats successifs au CSE (Instance de représentation du personnel)



**Le 7 mai 2025, un projet de loi a été présenté en Conseil des ministres transposant l'Accord National Interprofessionnel (ANI) sur les CSE, l'assurance chômage et les seniors.**

Cette modification réglementaire prévoit de **supprimer la limite des 3 mandats successifs** qu'un membre du CSE peut accomplir\*.

Cette mesure permettrait aux membres des CSE les plus expérimentés de prolonger et de continuer à exercer leurs fonctions.

**S'il est important de faciliter le renouvellement** des représentants du personnel, il est aussi nécessaire de **favoriser la transmission des compétences** dans les CSE.

**Cette évolution était soutenue et attendue par le syndicat l'UNSA** et représente une opportunité pour améliorer le dialogue social dans nos entreprises afin de répondre aux différents défis économiques et sociaux qui nous attendent.

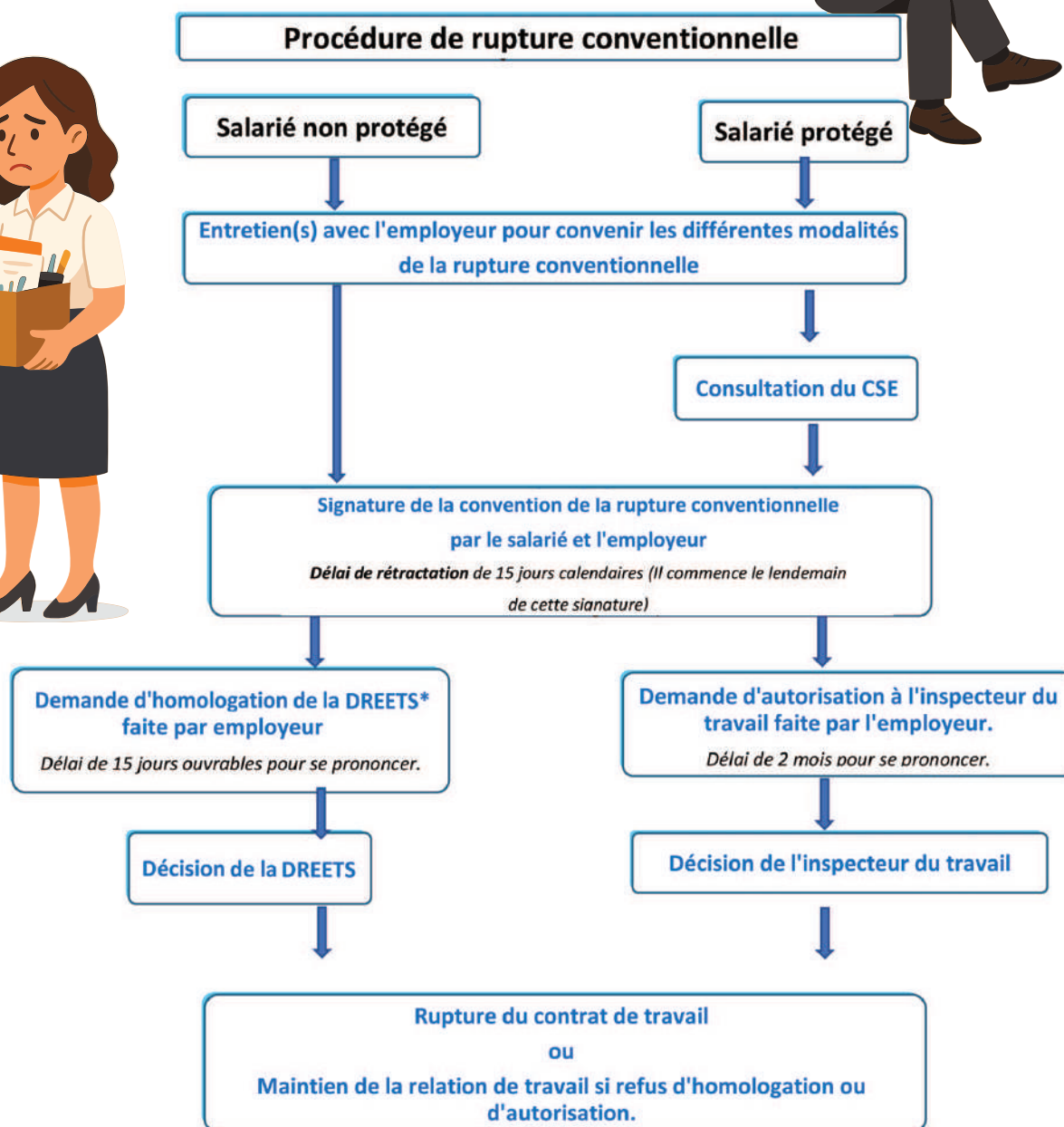
\*Depuis 2018, la limitation à 3 mandats s'impose à toutes les entreprises d'au moins 300 salariés. Les entreprises de 50 à 299 salariés peuvent y déroger en l'indiquant expressément dans le protocole d'accord pré-lectoral, la règle ne s'appliquant pas aux CSE des entreprises de moins de 50 salariés.





# Rupture conventionnelle

Voici la procédure en différentes étapes :



DREETS\* Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités.



## Entretien(s) avec l'employeur :

# Assistance du salarié - Assistance de l'employeur

### Article L1237-12 (Code du travail)

Les parties au contrat conviennent du principe d'une rupture conventionnelle lors d'un ou plusieurs entretiens au cours desquels le salarié peut se faire assister :

**1°** Soit par une personne de son choix appartenant au personnel de l'entreprise, qu'il s'agisse **d'un salarié titulaire d'un mandat syndical ou d'un salarié membre d'une institution représentative du personnel ou tout autre salarié** ;

**2°** Soit, en l'absence d'institution représentative du personnel dans l'entreprise, **par un conseiller du salarié** (Vous retrouverez la liste en Mairie ou à l'inspection du travail).

Lors du ou des entretiens, l'employeur a la faculté de se faire assister quand le salarié en fait lui-même usage. Le salarié en informe l'employeur auparavant ; si l'employeur souhaite également se faire assister, il en informe à son tour le salarié.

L'employeur peut se faire assister par une personne de son choix appartenant au personnel de l'entreprise ou, dans les entreprises de moins de cinquante salariés, par une personne appartenant à son organisation syndicale d'employeurs ou par un autre employeur relevant de la même branche.

## Avis CSE

*Si la consultation du CSE s'impose (elle vise tous les salariés bénéficiaires de la protection contre le licenciement, à l'exception des délégués syndicaux), **l'avis de celui-ci doit précéder la signature de la convention de rupture.***

**Un exemplaire du procès-verbal de la réunion au cours de laquelle le CSE donne son avis doit être joint à la demande d'autorisation.**

### Mon employeur me propose une rupture conventionnelle individuelle. Est-ce que je suis en droit de la refuser ?

Oui, le salarié peut la refuser. La rupture conventionnelle est une possibilité de rupture du contrat de travail à l'amiable qui nécessite le consentement des deux parties.

### Mon employeur me propose une rupture conventionnelle individuelle que j'ai acceptée. Cependant, il souhaite arrêter mon contrat fin novembre ce qui me prive de mon 13<sup>ème</sup> mois ?

Le salarié a droit à un ou plusieurs entretiens avant de signer le formulaire de rupture conventionnelle.

### Voici les points qui sont à négocier :

- **L'indemnité spécifique** de rupture conventionnelle qui ne peut être inférieure à l'indemnité légale ou conventionnelle de licenciement.
- **La date effective** de rupture du contrat de travail.
- **La prise des congés payés** avant la date effective de rupture du contrat de travail ou bénéficier de leur paiement après la rupture du contrat de travail (Solde de tout compte).

## Secteur Public

### Changements réglementaires (1<sup>er</sup> mars 2025) : Maintien de salaire en cas d'arrêt maladie !

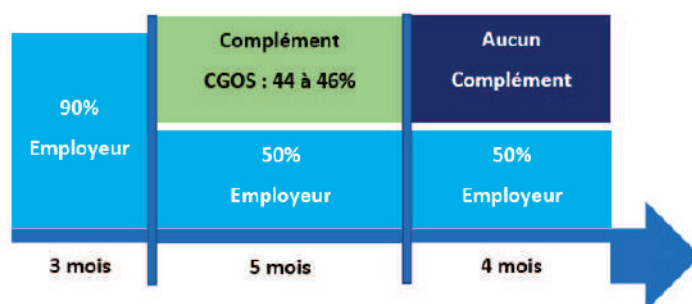
➤ Comment se passe le maintien de votre salaire en situation de maladie ordinaire ?

#### Pour les titulaires

Connaissez-vous le CGOS ? Saviez-vous qu'il assurera le complément de votre salaire en situation de maladie ? Pensez à ouvrir vos droits annuellement, en constituant votre dossier CGOS : quand, comment ? N'hésitez pas à nous appeler !

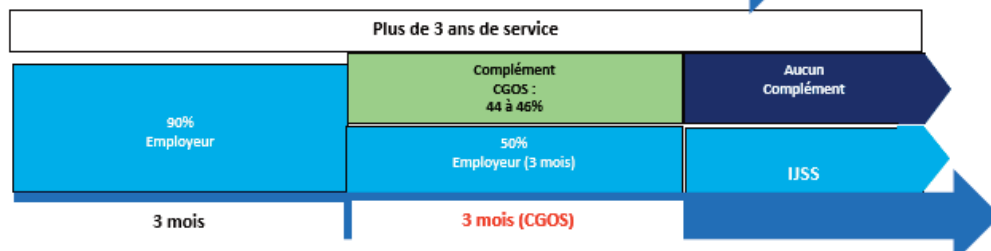
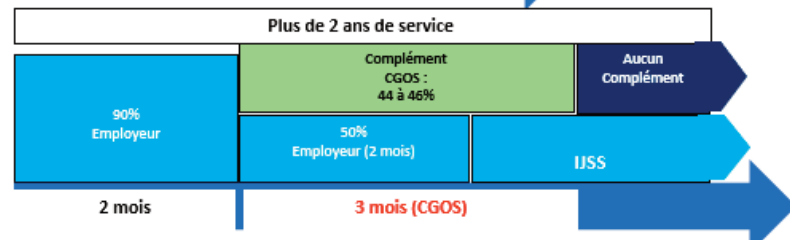
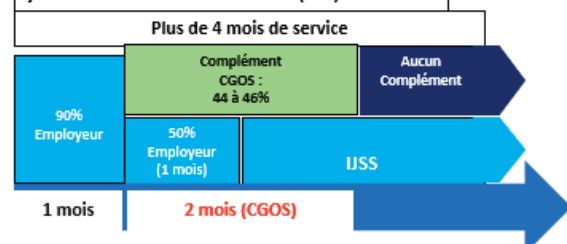
De même, saviez-vous qu'en cas de prolongation de votre arrêt maladie, votre salaire sera réduit de moitié ?

À ce titre, il est prudent de souscrire une garantie par le biais d'une mutuelle santé, qui compensera la baisse de vos revenus.



#### Pour les contractuels

Moins 4 mois de service  
Aucune indemnisation, uniquement les Indemnités journalières de la Sécurité Sociale (IJSS)



Pour des précisions complémentaires, nous sommes à votre disposition :  
[fdunsasante@orange.fr](mailto:fdunsasante@orange.fr) !





### 3 - Je souhaite un financement pour...

- Une reconversion ou un projet professionnel (au sein ou à l'extérieur de l'établissement),
- Accéder à un niveau supérieur de qualifications,
- Acquérir de nouvelles compétences professionnelles.

- Je peux bénéficier d'un Congé de Formation Professionnel (CFP) afin d'accéder à :

#### → Une Qualification Diplômante (loi de 2008).

- Je peux utiliser mon Compte Personnel de Formation (CPF) financé par votre établissement afin d'accéder à :

#### → Une qualification ou de développer des compétences dans le cadre d'un projet d'évolution Professionnelle.



#### A qui puis-je m'adresser ?

Les représentants UNSA SANTE & SOCIAUX de votre établissement ou de votre région :

- Se forment,
- S'informent,
- Se tiennent à votre disposition.

Pour vous aider et vous accompagner dans vos démarches.

→ Contacter vos représentants **UNSA SANTE & SOCIAUX Public et Privé.**

#### Votre contact de proximité :



**SANTÉ & SOCIAUX**  
PUBLIC ET PRIVÉ

Je me questionne sur  
mon parcours professionnel ?



Je souhaite faire une formation  
diplômante ou non (...)

Mon état de santé n'est plus compatible avec  
l'exercice de mon métier (...)

Je souhaite accéder à un autre métier (...)

Je veux quitter la Fonction Publique  
Hospitalière (...)

De quels financements puis-je bénéficier ?



## C'est quoi l'ANFH ?

L'**ANFH** est l'**A**ssociation **N**ationale pour la  
**F**ormation permanente du **P**ersonnel  
**H**ospitalier.

Elle assure le financement de la formation  
professionnelle pour les établissements  
adhérents Sanitaires, Médico-Sociaux et  
Sociaux publics.

N'hésitez pas à visiter le site internet de l'ANFH !

**Vous y trouverez les actualités ainsi que  
les formations régionales auxquelles  
vous pourrez prétendre :**

**<https://www.anfh.fr>**

### 1 - Je souhaite un financement pour...

**Bénéficier d'une formation par le  
biais de mon établissement :**

Votre établissement dispose d'un plan de  
formation qui doit vous permettre de :

- Développer des compétences et des  
connaissances :

→ **FORMATION CONTINUE**

- Préparer des examens et concours de la  
Fonction Publique Hospitalière.

→ **PRÉPARER UN DIPLOME**

- Préparer un diplôme par le bénéfice des  
études promotionnelles.

→ **EVOLUTION DE CARRIÈRE**

- Préparer une Validation des Acquis de  
l'Expérience (VAE).

→ **ACQUERIR UN DIPLOME**

### 2 - Je souhaite un financement pour...

**Un accompagnement à  
l'orientation professionnelle :**

→ **Solliciter un Bilan de Compétences pour faire  
le point sur mes compétences  
professionnelles et personnelles.**

→ **Contacter un conseiller en évolution  
professionnelle si celui-ci n'est pas présent au  
sein de l'établissement.**

→ **Contacter mon service formation au sein de  
mon établissement (service des Ressources  
Humaines).**





# Les + de la Fédération UNSA Santé et Sociaux

Des services dédiés pour nos militants  
de nos Syndicats et Sections Syndicales : UNSA « Please » !

Public et Privé

UNSA PLEASE, c'est la plateforme  
de services UNSA  
faite pour vous !



**UNSA PLEASE** est au service des équipes de terrain de l'UNSA dans les entreprises, dans les administrations, dans les services. Comme toi, les militantes et militants UNSA peuvent y recourir, gratuitement, chaque fois qu'un besoin se fait sentir.

**UNSA PLEASE**, c'est :

- de nombreux services du siège national de l'UNSA dans les domaines du conseil, de la communication, du juridique, de la formation, du développement.
- la boîte à outils de ceux qui veulent être toujours plus présents, plus utiles et plus efficaces pour les salariés et les agents publics qu'ils représentent.
- la volonté de partager nos compétences et nos expériences pour multiplier nos implantations.
- le moyen de faire valoir notre originalité et notre marque de fabrique auprès des salariés comme des employeurs.

## Pour démarrer...

Vous venez de créer votre section syndicale ? **Faites-en la pub sur votre lieu de travail !**

C'est ce que le service Communication vous propose en élaborant pour vous les outils de base nécessaires : logo personnalisé, cartes de visite, cartes-contacts, fonds de tract, bandeau pour panneau syndical...



**Consultez le catalogue de nos prestations CréaCom :**  
<https://nuage.unsa.org/index.php/s/jQFGSLGbPKHqTFk>

C'est aussi, dans la foulée, de la formation, des outils pour aller à la rencontre des salariés, des réponses juridiques pour accompagner vos collègues... Là aussi **UNSA PLEASE** est disponible pour vous aider !

Je contacte l'**UNSA Please**

 09 69 36 00 70

 [unsaplease@unsa.org](mailto:unsaplease@unsa.org)





# Les + de la Fédération UNSA Santé et Sociaux

Des services dédiés pour nos militants  
de nos Syndicats et Sections Syndicales : UNSA « Please » !

Public et Privé

Les services Please



## S'implanter et se développer

- **Assistance** et suivi pour développer son réseau syndical
- **Organisation** de campagne de tractage, coups de pouce pour les actions ciblées
- **Assistance** pour l'organisation d'opérations de notoriété (stand, réunions, salons...)
- **Mise à disposition** d'outils de communication (clefs en mains ou personnalisables)

## Exercer ses mandats syndicaux

- **Accès à un cycle de formation CEFU<sup>(1)</sup> spécial CSE** : formation des membres, missions spécifiques, formation économique, santé-sécurité et conditions de travail...
- **Définir** ses revendications
- **Organiser** un agenda social

## Optimiser sa communication

- **Analyse** de la communication syndicale sur son lieu de travail et élaboration d'un plan de communication
- **Accès à la formation CEFU<sup>(1)</sup>** spécifique sur la communication orale, la communication écrite, les réseaux sociaux
- **Créations graphiques** diverses (logo, visuels...), réalisation de publications (professions de foi, tracts, affiches...)
- **Aide au développement** de la communication digitale
- **Aide aux relations presse**
- **Fourniture de document signalétique** et bureautique (papier à lettres, carte de visite...)

## Mener les négociations

- **Définir une stratégie** de négociation d'accords collectifs d'entreprise, de groupe ou d'UES<sup>(2)</sup>
- **Construire** une argumentation
- **Interprétation**, contestation ou dénonciation d'accords sur le plan juridique

## Faire fonctionner une équipe

- **Diagnostic** : identification des besoins en organisation
- **Mise en mouvement** : structuration et cohésion d'équipe, identification des compétences puis •
- déploiement, stratégies de progression
- **Accès à la formation CEFU<sup>(1)</sup>** « Conduire une réunion »
- **Assurer** la succession d'un mandat

## Organiser des élections

- **Travail d'analyse** : étude d'impact électoral, statistiques, définition des cibles électoral
- **Mise au point** d'un plan et d'une stratégie de campagne
- **Aide** à la négociation d'un PAP<sup>(3)</sup>
- **Animation**, formation et accompagnement d'équipe de campagne
- **Aide** à la recherche de candidats
- **Création** et réalisation de matériel de communication pour la campagne
- **Accès à la formation CEFU<sup>(1)</sup>** « Organiser et préparer les élections professionnelles »
- **Conseil** en matière de contentieux

## Réagir face aux contentieux

- **Accès à la formation CEFU<sup>(1)</sup>** « Initiation au droit du travail »
- **Aide et suivi** sur des contentieux (élaboration et suivi)
- **Rédaction** de conclusion

<sup>(1)</sup>Centre d'étude et de formation de l'UNSA

<sup>(2)</sup>Unité économique et sociale

<sup>(3)</sup>Protocole d'accord préélectoral

# Des questions ?

➤ Nous vous apportons des réponses !



## Secteur Public

- Combien de trimestres de maladie sont pris en compte pour le départ en carrière longue ? **4 trimestres.**
- Mon enfant est né en 2000 pendant que je travaillais dans le privé. Ai-je droit à des trimestres de bonification ? Si, oui combien ? **Oui, 4.**
- Je termine ma carrière en catégorie active. Quelle est ma limite d'âge ? **62 ans.**
- J'ai atteint ma limite d'âge mais j'ai une décote car je n'ai pas le nombre de trimestres nécessaires. Si je souhaite continuer à travailler que dois-je faire ? **Une demande de prolongation.**
- J'ai travaillé dans le secteur privé avant d'être titulaire. Est-ce que la DRH s'occupe de ma retraite du privé ? **Non.**
- Les jours non rémunérés de carence (Arrêt maladie) comptent-ils pour la retraite ? **Oui.**

Au fait, à quel moment faudrait-il que je m'intéresse à ma retraite ? **Votre carrière d'aujourd'hui pourrait impacter vos conditions de départ à la retraite !**

L'UNSA vous renseignera, vous conseillera et vous accompagnera tout au long de votre carrière pour préparer votre retraite !

N'hésitez pas à solliciter notre référente nationale Nicole OBERGFELL : [fdunsasante@orange.fr](mailto:fdunsasante@orange.fr)



### Secteur Privé

#### • Quels sont les moyens mis à disposition lors de la création d'une section syndicale ?

##### 1) **Panneaux d'affichage syndicaux :** (Code du travail L.2142-3)

L'employeur doit mettre à disposition des panneaux d'affichage dans des lieux accessibles aux salariés. Chaque section syndicale doit disposer de son propre panneau, quelle que soit la taille de l'entreprise.

##### 2) **Locaux Syndicaux :** (Code du travail L 2142-8)

- > Moins de 200 salariés : Aucune d'obligation, sauf accord collectif,
- > 200 salariés ou plus : Local commun pour les différentes sections syndicales,
- > A partir de 1000 salariés : Local dédié pour chaque syndicat représentatif.

##### 3) **Réunions Syndicales :** (Code du travail L2142-10 et L2142-11)

L'employeur doit permettre, dans un local adapté, l'organisation de réunions syndicales en dehors du temps de travail (ou pendant les heures de délégation).

### Secteur Privé

#### • La Direction refuse de financer la formation des nouveaux membres du CSE à leur mission de Santé Sécurité et Condition de Travail.

#### Voici la réglementation (L'article L2315-15 du Code du travail) :

Les membres de la délégation du personnel du Comité Social et Economique (CSE) et le référent prévu au dernier alinéa de l'article L. 2314-1\* bénéficient de la formation nécessaire à l'exercice de leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

La formation est d'une durée minimale de 5 jours lors du premier mandat des membres de la délégation du personnel. En cas de renouvellement de ce mandat, la formation est d'une durée minimale :

- 1° De 3 jours pour chaque membre de la délégation du personnel, quelle que soit la taille de l'entreprise ;
- 2° De 5 jours pour les membres de la commission santé, sécurité et conditions de travail dans les entreprises d'au moins 300 salariés.

**Sans préjudice des dispositions de l'article L. 2315-22-1, le financement de la formation prévue au premier alinéa du présent article est pris en charge par l'employeur dans des conditions prévues par décret en Conseil d'Etat.**

*\*L. 2314-1 Un référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes est désigné par le comité social et économique parmi ses membres, sous la forme d'une résolution adoptée selon les modalités définies à l'article L. 2315-32, pour une durée qui prend fin avec celle du mandat des membres élus du comité.*





**Vous souhaitez  
connaître l'évolution  
de votre salaire ?**

**Venez découvrir**

**Votre grille salariale !**



**Scannez le QRCode**  
qui vous renvoie  
sur l'intégralité  
des grilles salariales FPH  
**mises à jour**

**En savoir+ sur votre grille,  
nous sommes à votre disposition :  
[fdunsasante@orange.fr](mailto:fdunsasante@orange.fr) !**



*Flasher-moi !*

NOUVEAU !

# Cartes MEMO

À chaque magazine nous éditerons 4 NOUVELLES cartes MEMO à découper avec :

- des infos pour connaître vos droits,
- des bons plans,
- des astuces,
- des modalités...



À découper, à collectionner et à partager !





## Carte MEMO

# Déclaration d'Accident du travail

### Secteur Privé

#### Déclaration obligatoire à l'employeur :

La victime d'un accident du travail, de trajet ou de mission doit, dans un délai de 24h, sauf en cas de force majeure, d'impossibilité absolue ou de motifs légitimes, **en informer ou en faire informer l'employeur ou l'un de ses préposés**. Cette information est faite sur le lieu de l'accident, sinon par tout moyen donnant une date certaine à sa réception. (Envoi avec Accusé/Réception) (Art. L. 441-1 et R. 441-2\*).

#### Certificat médical initial et arrêt de travail :

Le salarié victime doit **consulter un médecin afin de faire établir un certificat médical initial (CMI)** indiquant son état de santé, les conséquences médicales de l'accident ou ses suites éventuelles (Art. L. 441-6\*).

#### Déclaration à la CPAM :

L'employeur, ou un de ses préposés, doit déclarer l'accident dont il a eu connaissance **dans les 48 h** (hors dimanches et jours fériés) **à la caisse primaire d'assurance maladie (CPAM)** dont relève la victime (Art. 441-3\*). **Cette déclaration est obligatoire** : L'employeur n'a pas à se faire juge du caractère professionnel de l'accident. Il lui faut déclarer tous les accidents dont il a connaissance, même ceux qui n'entraînent pas d'arrêt de travail.

**Formulation des réserves** : Si l'employeur a des doutes sur le caractère professionnel de l'accident, il peut le contester en formulant des réserves (Art. R.441-6\*).

#### Défaut de déclaration ou déclaration tardive

L'employeur qui néglige de déclarer un accident du travail, qui effectue une déclaration tardive, ou encore qui ne délivre pas la feuille d'accident à la victime, est passible d'une pénalité financière prononcée par la CPAM (Art. L. 114-17-1, II, 9° et R. 147-7\*), ainsi que d'une amende prévue pour les contraventions de 4e classe (Art. L. 471-1 et R. 471-3\*).

\*Code Sécurité Sociale

## Carte MEMO

# Temps de travail

connaissiez-vous la réglementation ?

### Secteur Public

#### Saviez-vous que vous travaillez :

48h de travail hebdomadaire maximum sur une période de 7 jours (heures supplémentaires comprises).

9h de travail continu quotidien maximum de jour, 10h de nuit. Dérogation possible dans la limite de 12h après avis de l'instance de représentation du personnel.

**Pour le travail coupé** : l'amplitude de travail quotidien ne peut être supérieure à 10h30, 2 vacations maximum de 3h minimum.

#### Saviez-vous que vous bénéficiez de :

12h consécutives minimum de repos quotidien.

4 jours de repos minimum pour 2 semaines, 2 jours consécutifs au minimum dont 1 dimanche.

20 min de pause, lorsque le temps de travail quotidien est supérieur à 6h consécutives.

Le planning de travail est porté à la connaissance du personnel par voie d'affichage sur le lieu de travail 15 jours avant son application.

**Votre planning ne respecte pas la réglementation ? Vous rencontrez des difficultés ?**

**Des questions ? Nous sommes à votre disposition !**

[fdunsasante@orange.fr](mailto:fdunsasante@orange.fr)







## Carte MEMO

# Les Heures Supplémentaires

### Secteur Privé

Les heures supplémentaires sont dues à **toutes les catégories de salariés à l'exception des cadres dirigeants**.

**Les cadres non dirigeants** ont droit au paiement des heures supplémentaires (Convention de forfait en heures), sauf convention de forfait annuel en jours.

#### Garanties minimales accordées aux salariés

Durée légale du travail : 35 h/semaine (Art. L. 3121-27\*).

Toute heure accomplie au-delà de la durée légale hebdomadaire ou de la durée considérée comme équivalente est une heure supplémentaire qui ouvre droit à une majoration salariale ou, le cas échéant, à un repos compensateur équivalent (Art. L. 3121-28\*).

Décompte hebdomadaire des heures supplémentaires (Art. L. 3121-29\*). Contrepartie obligatoire en repos pour les HS effectuées au-delà du contingent annuel (Art. L. 3121-30\*).

La rémunération des heures supplémentaires est majorée (Art. L. 3121-36\*) :

#### Quelle majoration ?

- 25 % pour les 8 premières heures supplémentaires (de 35 h à 43 h) ;
  - 50 % pour les heures supplémentaires suivantes (au-delà de 43 h).
- Des taux différents (à la hausse ou à la baisse) peuvent être fixés par une convention ou un accord collectif d'entreprise ou d'établissement (à défaut, une convention ou un accord de branche) **à condition de respecter un minimum de 10 %** (Art. L. 3121-33\*).

Lorsque les heures supplémentaires donnent lieu à un repos compensateur de remplacement (1), l'employeur doit également appliquer ces majorations.

(1) Le paiement de tout ou partie des heures supplémentaires effectuées au-delà de la 35<sup>e</sup> heure hebdomadaire et des majorations correspondantes peut être remplacé en tout ou partie par un repos compensateur de remplacement.

\*Code du travail

## Carte MEMO

# Les Heures Supplémentaires

### Secteur Public



#### Combien

240h maximum / an,

20h maximum / mois (Si cycles de travail ≤ à 1 mois).

#### Indemnisation - Comment

2 possibilités :

- Récupération supplémentaire, par rapport au temps travaillé,
- Paiement avec une majoration : x 1,26 (Travail de jour)  
x 2,52 (Travail de nuit),  
x 2,10 (Travail des dimanches et fêtes).

#### Conditions

- Décompte sur le planning,
- Autorisation de l'encadrement.

**Vous souhaitez connaître ou vérifier votre compensation concernant vos heures supplémentaires ?**

**Des questions ? Nous sommes à votre disposition !**

[fdunsasante@orange.fr](mailto:fdunsasante@orange.fr)



# Venez découvrir

notre compte Instagram  
de l'UNSA Santé & Sociaux  
Public et Privé

**Vous y trouverez les bonnes informations  
et nos différentes actions locales,  
départementales et nationales.**

**Une question, une difficulté ?  
Contactez-nous par le biais  
des commentaires !**

**SUIVEZ-  
NOUS...**



**Scannez le QRCode  
qui vous renvoie  
sur nos différents  
réseaux sociaux,  
pour ne rater aucune info !**



*Flashez-moi!*







# Grilles indiciaires

## Fonction Publique Hospitalière

### Personnel stagiaire et titulaire

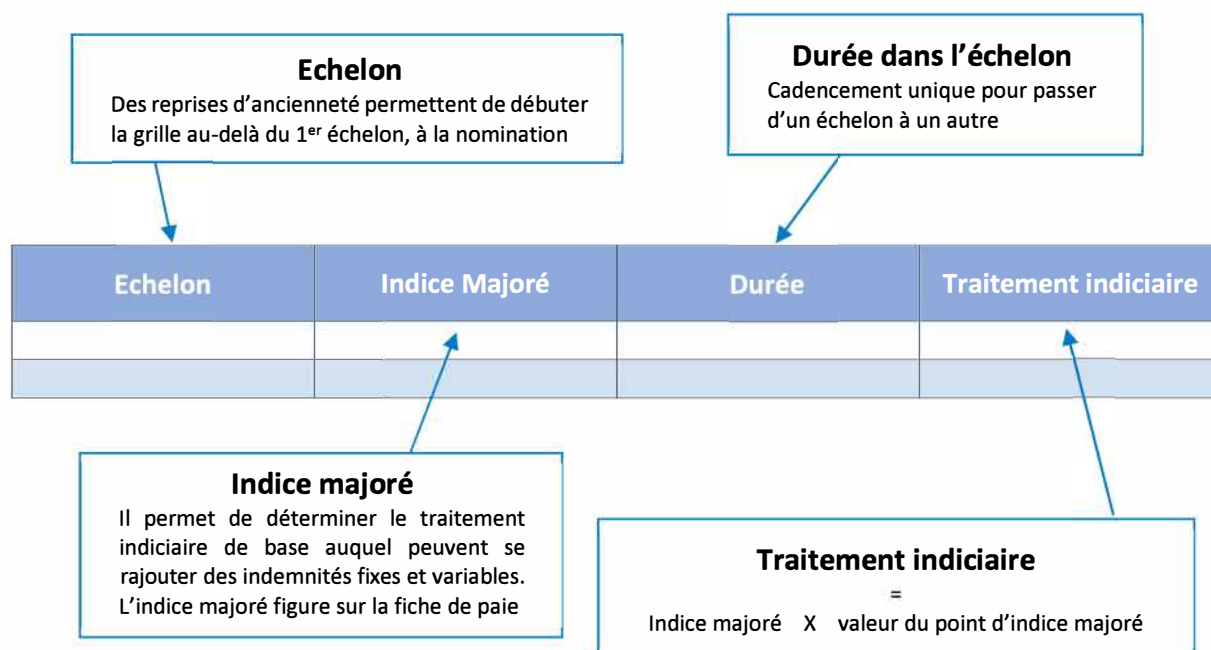
Fédération UNSA Santé & Sociaux

11, rue Ernest Psichari 75007 PARIS • Tél. : 01 45 51 98 29 • Email : fdunsasante@orange.fr



# Règles générales

**Les grilles indiciaires fixent le déroulement de la carrière du Personnel stagiaire et titulaire de la Fonction Publique Hospitalière**



**Valeur du point d'indice majoré = 4.9228 € à compter du 01.07.2023**

**Au Traitement indiciaire s'ajoutent les 49 points du CTI (Complément de Traitement Indiciaire), pour les agents concernés.**

**Il est pris en compte dans le calcul de la pension dans la mesure où il a été perçu au moins un jour au cours des 6 derniers mois valables pour la retraite.**

**A noter :** la rémunération des Contractuels de la fonction publique est fixée par l'autorité administrative et précisée dans le contrat, selon les fonctions occupées, la qualification requise, la qualification et l'expérience de la personne, sur la base des grilles indiciaires des Titulaires ; en cas de CDI ou de CDD en continu auprès du même employeur, la rémunération fait l'objet d'une réévaluation au minimum tous les 3 ans, au vu des résultats de l'entretien individuel ou de l'évolution des fonctions

**Voir page de fin : informations sur l'évolution de la carrière**

Contactez votre section locale UNSA Santé et Sociaux pour toute question sur votre carrière : reprise d'ancienneté au recrutement ou lors d'une nomination dans un nouveau grade, modalités d'intégration à l'occasion d'un avancement de grade ou lors d'un reclassement, accompagnement dans vos choix de carrière et de départ à la retraite...

## CATEGORIE C

### C1

Adjoint Administratif / Agent d'entretien Qualifié / Agent des Services Hospitalier

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 366           | 1 an  | 1 801,74 €      |
| 2       | 367           | 1 an  | 1 806,67 €      |
| 3       | 368           | 1 an  | 1 811,59 €      |
| 4       | 369           | 1 an  | 1 816,51 €      |
| 5       | 370           | 1 an  | 1 821,44 €      |
| 6       | 371           | 1 an  | 1 826,36 €      |
| 7       | 372           | 3 ans | 1 831,28 €      |
| 8       | 373           | 3 ans | 1 836,20 €      |
| 9       | 376           | 3 ans | 1 850,97 €      |
| 10      | 377           | 4 ans | 1 855,90 €      |
| 11      | 387           | -     | 1 905,12 €      |

### C2

Adjoint Administratif Principal 2e classe / Ouvrier Principal de 2e classe / Ambulancier de la FPH / Agent de Maîtrise / Dessinateur / Agent des services Hospitaliers Qualifié de Classe supérieure / Aide Médico-Psychologique / Accompagnant Educatif et Social

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 367           | 1 an  | 1 806,67 €      |
| 2       | 369           | 1 an  | 1 816,51 €      |
| 3       | 370           | 1 an  | 1 821,44 €      |
| 4       | 373           | 1 an  | 1 836,20 €      |
| 5       | 374           | 1 an  | 1 841,13 €      |
| 6       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 7       | 377           | 2 ans | 1 855,90 €      |
| 8       | 385           | 2 ans | 1 895,28 €      |
| 9       | 397           | 3 ans | 1 954,35 €      |
| 10      | 409           | 3 ans | 2 013,43 €      |
| 11      | 417           | 4 ans | 2 052,81 €      |
| 12      | 425           | -     | 2 092,19 €      |

### C3

Adjoint Administratif 1ère classe / Ouvrier Principal 1ère classe / Ambulancier Principal de la FPH / Agent de Maîtrise principal / Dessinateur Principal / Aide Médico-Psychologique Principal / Accompagnant Educatif et Social Principal

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 373           | 1 an  | 1 836,20 €      |
| 2       | 375           | 1 an  | 1 846,05 €      |
| 3       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 4       | 385           | 1 an  | 1 895,28 €      |
| 5       | 398           | 1 an  | 1 959,27 €      |
| 6       | 408           | 1 an  | 2 008,50 €      |
| 7       | 420           | 2 ans | 2 067,58 €      |
| 8       | 435           | 2 ans | 2 141,42 €      |
| 9       | 455           | 3 ans | 2 239,87 €      |
| 10      | 478           | 3 ans | 2 353,10 €      |

## AIDE-SOIGNANT / AUXILLIAIRE DE PUERICULTURE (NES)

NES = Nouvel Espace Staturaire

### Grade 1

Aide-soignant de classe normale / Auxiliaire de puériculture  
de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée        | Traitement Brut |
|---------|---------------|--------------|-----------------|
| 1       | 373           | 1 an 6 mois  | 1 836,20 €      |
| 2       | 375           | 1 an 6 mois  | 1 846,05 €      |
| 3       | 377           | 2 ans        | 1 855,90 €      |
| 4       | 388           | 2 ans        | 1 910,05 €      |
| 5       | 401           | 2 ans 6 mois | 1 974,04 €      |
| 6       | 414           | 3 ans        | 2 038,04 €      |
| 7       | 429           | 3 ans        | 2 111,88 €      |
| 8       | 444           | 3 ans        | 2 185,72 €      |
| 9       | 461           | 3 ans        | 2 269,41 €      |
| 10      | 485           | 4 ans        | 2 387,56 €      |
| 11      | 517           | -            | 2 545,09 €      |

### Grade 2

Aide-soignant de classe supérieure / Auxiliaire de  
puériculture de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée        | Traitement Brut |
|---------|---------------|--------------|-----------------|
| 1       | 387           | 1 an 6 mois  | 1 905,12 €      |
| 2       | 399           | 2 ans        | 1 964,20 €      |
| 3       | 411           | 2 ans        | 2 023,27 €      |
| 4       | 424           | 2 ans        | 2 087,27 €      |
| 5       | 442           | 2 ans        | 2 175,88 €      |
| 6       | 460           | 2 ans 6 mois | 2 264,49 €      |
| 7       | 480           | 3 ans        | 2 362,94 €      |
| 8       | 499           | 3 ans        | 2 456,48 €      |
| 9       | 519           | 3 ans        | 2 554,93 €      |
| 10      | 539           | 4 ans        | 2 653,39 €      |
| 11      | 560           | -            | 2 756,77 €      |



## Infirmier D.E. cat B NES

NES = Nouvel Espace Statutaire

### Grade 1

Infirmier D.E. de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 377           | 2 ans | 1 855,90 €      |
| 2       | 391           | 3 ans | 1 924,81 €      |
| 3       | 408           | 3 ans | 2 008,50 €      |
| 4       | 427           | 4 ans | 2 102,04 €      |
| 5       | 449           | 4 ans | 2 210,34 €      |
| 6       | 482           | 4 ans | 2 372,79 €      |
| 7       | 520           | 4 ans | 2 559,86 €      |
| 8       | 559           | -     | 2 751,85 €      |

### Grade 2

Infirmier D.E. de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée        | Traitement Brut |
|---------|---------------|--------------|-----------------|
| 1       | 460           | 1 an         | 2 264,49 €      |
| 2       | 474           | 2 ans        | 2 333,41 €      |
| 3       | 500           | 2 ans        | 2 461,40 €      |
| 4       | 526           | 2 ans 6 mois | 2 589,39 €      |
| 5       | 549           | 2 ans 6 mois | 2 702,62 €      |
| 6       | 566           | 2 ans 6 mois | 2 786,30 €      |
| 7       | 580           | 2 ans 6 mois | 2 855,22 €      |
| 8       | 590           | 3 ans        | 2 904,45 €      |
| 9       | 605           | 3 ans        | 2 978,29 €      |
| 10      | 625           | -            | 3 076,75 €      |

## Cat B - Paramédicaux

NES = Nouvel Espace Statutaire

### Grade 1

Ergothérapeute de classe normale / Masseur-Kinésithérapeute de classe normale / orthophoniste de classe normale / orthoptiste de classe normale / Pédicure-Podologue de classe normale / Psychomotricien de classe normale / Manipulateur d'électroradiologie de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 377           | 2 ans | 1 855,90 €      |
| 2       | 391           | 3 ans | 1 924,81 €      |
| 3       | 408           | 3 ans | 2 008,50 €      |
| 4       | 427           | 4 ans | 2 102,04 €      |
| 5       | 449           | 4 ans | 2 210,34 €      |
| 6       | 482           | 4 ans | 2 372,79 €      |
| 7       | 520           | 4 ans | 2 559,86 €      |
| 8       | 559           | -     | 2 751,85 €      |

### Grade 2

Ergothérapeute de classe supérieure / Masseur-Kinésithérapeute de classe supérieure / orthophoniste de classe supérieure / orthoptiste de classe supérieure / Pédicure-Podologue de classe supérieure / Psychomotricien de classe supérieure / Manipulateur d'électroradiologie de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée        | Traitement Brut |
|---------|---------------|--------------|-----------------|
| 1       | 460           | 1 an         | 2 264,49 €      |
| 2       | 474           | 2 ans        | 2 333,41 €      |
| 3       | 500           | 2 ans        | 2 461,40 €      |
| 4       | 526           | 2 ans 6 mois | 2 589,39 €      |
| 5       | 549           | 2 ans 6 mois | 2 702,62 €      |
| 6       | 566           | 2 ans 6 mois | 2 786,30 €      |
| 7       | 580           | 2 ans 6 mois | 2 855,22 €      |
| 8       | 590           | 3 ans        | 2 904,45 €      |
| 9       | 605           | 3 ans        | 2 978,29 €      |
| 10      | 625           | -            | 3 076,75 €      |

## Cat B - Personnels administratifs et techniques

### Grade 1

Adjoint des cadres Hospitaliers de classe normale / Assistant  
Médico-Administratif de classe normale / Technicien Hospitalier

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 373           | 1 an  | 1 836,20 €      |
| 2       | 374           | 1 an  | 1 841,13 €      |
| 3       | 375           | 1 an  | 1 846,05 €      |
| 4       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 5       | 377           | 2 ans | 1 855,90 €      |
| 6       | 386           | 2 ans | 1 900,20 €      |
| 7       | 401           | 2 ans | 1 974,04 €      |
| 8       | 420           | 3 ans | 2 067,58 €      |
| 9       | 436           | 3 ans | 2 146,34 €      |
| 10      | 446           | 3 ans | 2 195,57 €      |
| 11      | 462           | 3 ans | 2 274,33 €      |
| 12      | 482           | 4 ans | 2 372,79 €      |
| 13      | 508           | -     | 2 500,78 €      |

### Grade 2

Adjoint des cadres Hospitaliers de classe supérieure / Assistant  
Médico-Administratif de classe supérieure / Technicien Supérieur  
Hospitalier 2e classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 2       | 377           | 1 an  | 1 855,90 €      |
| 3       | 384           | 2 ans | 1 890,36 €      |
| 4       | 395           | 2 ans | 1 944,51 €      |
| 5       | 406           | 2 ans | 1 998,66 €      |
| 6       | 421           | 2 ans | 2 072,50 €      |
| 7       | 441           | 3 ans | 2 170,95 €      |
| 8       | 457           | 3 ans | 2 249,72 €      |
| 9       | 466           | 3 ans | 2 294,02 €      |
| 10      | 485           | 3 ans | 2 387,56 €      |
| 11      | 509           | 4 ans | 2 505,71 €      |
| 12      | 539           | -     | 2 653,39 €      |

### Grade 3

Adjoint des cadres Hospitaliers de classe supérieure / Assistant  
Médico-Administratif de classe supérieure / Technicien Hospitalier  
Supérieur Hospitalier 1ère classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 397           | 1 an  | 1 954,35 €      |
| 2       | 409           | 2 ans | 2 013,43 €      |
| 3       | 424           | 2 ans | 2 087,27 €      |
| 4       | 446           | 2 ans | 2 195,57 €      |
| 5       | 470           | 2 ans | 2 313,72 €      |
| 6       | 489           | 3 ans | 2 407,25 €      |
| 7       | 513           | 3 ans | 2 525,40 €      |
| 8       | 539           | 3 ans | 2 653,39 €      |
| 9       | 556           | 3 ans | 2 737,08 €      |
| 10      | 574           | 3 ans | 2 825,69 €      |
| 11      | 592           | -     | 2 914,30 €      |





## Cat B - Socio-éducatif

### Grade 1

Animateur / Moniteur-Educateur

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 373           | 1 an  | 1 836,20 €      |
| 2       | 374           | 1 an  | 1 841,13 €      |
| 3       | 375           | 1 an  | 1 846,05 €      |
| 4       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 5       | 377           | 2 ans | 1 855,90 €      |
| 6       | 386           | 2 ans | 1 900,20 €      |
| 7       | 401           | 2 ans | 1 974,04 €      |
| 8       | 420           | 3 ans | 2 067,58 €      |
| 9       | 436           | 3 ans | 2 146,34 €      |
| 10      | 446           | 3 ans | 2 195,57 €      |
| 11      | 462           | 3 ans | 2 274,33 €      |
| 12      | 482           | 4 ans | 2 372,79 €      |
| 13      | 508           | -     | 2 500,78 €      |

### Grade 2

Animateur principal 2e classe / Moniteur-Educateur principal

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 376           | 1 an  | 1 850,97 €      |
| 2       | 377           | 1 an  | 1 855,90 €      |
| 3       | 384           | 2 ans | 1 890,36 €      |
| 4       | 395           | 2 ans | 1 944,51 €      |
| 5       | 406           | 2 ans | 1 998,66 €      |
| 6       | 421           | 2 ans | 2 072,50 €      |
| 7       | 441           | 3 ans | 2 170,95 €      |
| 8       | 457           | 3 ans | 2 249,72 €      |
| 9       | 466           | 3 ans | 2 294,02 €      |
| 10      | 485           | 3 ans | 2 387,56 €      |
| 11      | 509           | 4 ans | 2 505,71 €      |
| 12      | 539           | -     | 2 653,39 €      |

### Grade 3

Animateur Principal 1ere classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 397           | 1 an  | 1 954,35 €      |
| 2       | 409           | 2 ans | 2 013,43 €      |
| 3       | 424           | 2 ans | 2 087,27 €      |
| 4       | 446           | 2 ans | 2 195,57 €      |
| 5       | 470           | 2 ans | 2 313,72 €      |
| 6       | 489           | 3 ans | 2 407,25 €      |
| 7       | 513           | 3 ans | 2 525,40 €      |
| 8       | 539           | 3 ans | 2 653,39 €      |
| 9       | 556           | 3 ans | 2 737,08 €      |
| 10      | 574           | 3 ans | 2 825,69 €      |
| 11      | 592           | -     | 2 914,30 €      |

## Cat A - Personnel Administratif

### Grade 1

Attaché d'Administration Hospitalière

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an et 6 mois  | 1 944,51 €      |
| 2       | 415           | 2 ans           | 2 042,96 €      |
| 3       | 435           | 2 ans           | 2 141,42 €      |
| 4       | 455           | 2 ans           | 2 239,87 €      |
| 5       | 485           | 2 ans et 6 mois | 2 387,56 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 3 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Attaché d'administration hospitalière principal

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 505           | 2 ans           | 2 486,01 €      |
| 2       | 540           | 2ans            | 2 658,31 €      |
| 3       | 580           | 2 ans           | 2 855,22 €      |
| 4       | 610           | 2 ans           | 3 002,91 €      |
| 5       | 655           | 2 ans           | 3 224,43 €      |
| 6       | 695           | 2 ans et 6 mois | 3 421,35 €      |
| 7       | 735           | 2 ans et 6 mois | 3 618,26 €      |
| 8       | 773           | 3 ans           | 3 805,32 €      |
| 9       | 811           | 3 ans           | 3 992,39 €      |
| 10      | 826           | -               | 4 066,23 €      |

### Grade 3 : Grade à accès fonctionnel (GRAF)

Attaché d'Administration Hospitalière hors classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 660           | 2 ans           | 3 249,05 €      |
| 2       | 700           | 2 ans           | 3 445,96 €      |
| 3       | 735           | 2 ans           | 3 618,26 €      |
| 4       | 773           | 2 ans et 6 mois | 3 805,32 €      |
| 5       | 811           | 3 ans           | 3 992,39 €      |
| 6       | 835           | -               | 4 110,54 €      |
| HEA1    | 895           | -               | 4 405,91 €      |
| HEA2    | 930           | -               | 4 578,20 €      |
| HEA3    | 977           | -               | 4 809,58 €      |

HEA = Hors Echelle A - échelon spécial comportant 3 chevrons

## Cat A - Personnel Technique

### Grade 1

#### Ingénieur Hospitalier

| ECHELON | Indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an et 6 mois  | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 2 ans           | 2 087,27 €      |
| 3       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 4       | 483           | 2 ans et 6 mois | 2 377,71 €      |
| 5       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 6       | 545           | 4 ans           | 2 682,93 €      |
| 7       | 583           | 4 ans           | 2 869,99 €      |
| 8       | 615           | 4 ans           | 3 027,52 €      |
| 9       | 642           | 4 ans           | 3 160,44 €      |
| 10      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

#### Ingénieur Hospitalier principal

| ECHELON | Indice Majoré | Durée          | Traitement Brut |
|---------|---------------|----------------|-----------------|
| 1       | 524           | 2 ans          | 2 579,55 €      |
| 2       | 560           | 2ans et 6 mois | 2 756,77 €      |
| 3       | 602           | 3 ans          | 2 963,53 €      |
| 4       | 655           | 3 ans          | 3 224,43 €      |
| 5       | 690           | 3 ans          | 3 396,73 €      |
| 6       | 735           | 3 ans          | 3 618,26 €      |
| 7       | 773           | 3 ans          | 3 805,32 €      |
| 8       | 811           | 3 ans          | 3 992,39 €      |
| 9       | 826           | -              | 4 066,23 €      |



## Cat A - Personnel Technique

### Grade 3

Ingénieur Hospitalier en chef de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 409           | 1 an            | 2 013,43 €      |
| 2       | 455           | 1 an et 6 mois  | 2 239,87 €      |
| 3       | 490           | 2 ans et 6 mois | 2 412,17 €      |
| 4       | 528           | 2 ans           | 2 599,24 €      |
| 5       | 560           | 2 ans et 6 mois | 2 756,77 €      |
| 6       | 596           | 2 ans et 6 mois | 2 933,99 €      |
| 7       | 649           | 3 ans           | 3 194,90 €      |
| 8       | 710           | 3 ans et 6 mois | 3 495,19 €      |
| 9       | 748           | 3 ans et 6 mois | 3 682,25 €      |
| 10      | 797           | -               | 3 923,47 €      |

### Grade 4

Ingénieur Hospitalier en chef de classe exceptionnelle

| ECHELON  | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|----------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1        | 633           | 2 ans           | 3 116,13 €      |
| 2        | 694           | 2ans            | 3 416,42 €      |
| 3        | 748           | 2 ans et 6 mois | 3 682,25 €      |
| 4        | 797           | 2 ans et 6 mois | 3 923,47 €      |
| 5        | 835           | 3 ans           | 4 110,54 €      |
| 6 - HEA1 | 895           | 3 ans et 6 mois | 4 405,91 €      |
| 6 - HEA2 | 930           | 3 ans et 6 mois | 4 578,20 €      |
| 6- HEA3  | 977           | 3 ans et 6 mois | 4 809,58 €      |
| 7 - HEB1 | 977           | -               | 4 809,58 €      |
| 7 - HEB2 | 1018          | -               | 5 011,41 €      |
| 7 - HEB3 | 1072          | -               | 5 277,24 €      |

## EMPLOI FONCTIONNEL

Ingénieur Général Hospitalier [ Centres Hospitaliers Régionaux]

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 694           | 3 ans | 3 416,42 €      |
| HEA1    | 895           | 3 ans | 4 405,91 €      |
| HEA2    | 930           | 3 ans | 4 578,20 €      |
| HEA3    | 977           | 3 ans | 4 809,58 €      |
| HEB1    | 977           | -     | 4 809,58 €      |
| HEB2    | 1018          | -     | 5 011,41 €      |
| HEB3    | 1072          | -     | 5 277,24 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Cadre d'extinction : Infirmier de bloc opératoire de classe normale / Puéricultrice de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 399           | 1 an  | 1 964,20 €      |
| 2       | 425           | 2 ans | 2 092,19 €      |
| 3       | 446           | 3 ans | 2 195,57 €      |
| 4       | 471           | 3 ans | 2 318,64 €      |
| 5       | 494           | 4 ans | 2 431,86 €      |
| 6       | 520           | 4 ans | 2 559,86 €      |
| 7       | 550           | 4 ans | 2 707,54 €      |
| 8       | 584           | -     | 2 874,92 €      |

### Grade 2

Cadre d'extinction : Infirmier de bloc opératoire de classe supérieure / Puéricultrice de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 487           | 2 ans           | 2 397,40 €      |
| 2       | 514           | 2 ans           | 2 530,32 €      |
| 3       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 4       | 557           | 3 ans           | 2 742,00 €      |
| 5       | 583           | 3 ans           | 2 869,99 €      |
| 6       | 603           | 3 ans et 6 mois | 2 968,45 €      |
| 7       | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 8       | 687           | -               | 3 381,96 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Cadre d'extinction : Infirmier Anesthésiste de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 399           | 1 an  | 1 964,20 €      |
| 2       | 425           | 2 ans | 2 092,19 €      |
| 3       | 446           | 3 ans | 2 195,57 €      |
| 4       | 471           | 3 ans | 2 318,64 €      |
| 5       | 494           | 4 ans | 2 431,86 €      |
| 6       | 520           | 4 ans | 2 559,86 €      |
| 7       | 550           | 4 ans | 2 707,54 €      |
| 8       | 584           | -     | 2 874,92 €      |

### Grade 2

Cadre d'extinction : Infirmier Anesthésiste de classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 487           | 2 ans           | 2 397,40 €      |
| 2       | 514           | 2 ans           | 2 530,32 €      |
| 3       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 4       | 557           | 3 ans           | 2 742,00 €      |
| 5       | 583           | 3 ans           | 2 869,99 €      |
| 6       | 603           | 3 ans et 6 mois | 2 968,45 €      |
| 7       | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 8       | 687           | -               | 3 381,96 €      |



## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Diététicien de classe normale / Préparateur en pharmacie de classe normale / Technicien de laboratoire de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 1 an et 6 mois  | 2 087,27 €      |
| 3       | 447           | 2 ans           | 2 200,49 €      |
| 4       | 468           | 2 ans           | 2 303,87 €      |
| 5       | 491           | 2 ans et 6 mois | 2 417,09 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 4 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Diététicien de classe supérieure / Préparateur en pharmacie de classe supérieure / Technicien de laboratoire de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

#### ISGS - Infirmier en soins généraux et spécialisés

Infirmiers en soins généraux de 1er grade des ISGS

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 1 an et 6 mois  | 2 087,27 €      |
| 3       | 447           | 2 ans           | 2 200,49 €      |
| 4       | 468           | 2 ans           | 2 303,87 €      |
| 5       | 491           | 2 ans et 6 mois | 2 417,09 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 4 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

#### ISGS - Infirmier en soins généraux et spécialisés

Infirmier en soins généraux de 2e grade des ISGS

Infirmier de bloc opératoire de 2e grade des ISGS

Infirmière puéricultrice de 2e grade des ISGS

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 427           | 1 an et 6 mois  | 2 102,04 €      |
| 2       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 3       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 4       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 5       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 6       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 7       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 8       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 9       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 10      | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 11      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

### Grade 3

#### ISGS - Infirmier en soins généraux et spécialisés

Infirmier de bloc opératoire de 3e grade des ISGS

Infirmière puéricultrice de 3e grade des ISGS

| ECHELON        | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|----------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1er provisoire | 471           | 1 an            | 2 318,64 €      |
| 2nd provisoire | 495           | 2 ans           | 2 436,79 €      |
| 1              | 520           | 2 ans           | 2 559,86 €      |
| 2              | 558           | 2 ans           | 2 746,92 €      |
| 3              | 582           | 2 ans           | 2 865,07 €      |
| 4              | 615           | 2 ans et 6 mois | 3 027,52 €      |
| 5              | 648           | 3 ans           | 3 189,97 €      |
| 6              | 681           | 3 ans           | 3 352,43 €      |
| 7              | 714           | 4 ans           | 3 514,88 €      |
| 8              | 743           | 4 ans           | 3 657,64 €      |
| 9              | 769           | -               | 3 785,63 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Infirmier Anesthésiste 1er grade

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

### Grade 2

Infirmier Anesthésiste 2e grade

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 558           | 2 ans           | 2 746,92 €      |
| 2       | 582           | 2 ans           | 2 865,07 €      |
| 3       | 615           | 2 ans et 6 mois | 3 027,52 €      |
| 4       | 648           | 3 ans           | 3 189,97 €      |
| 5       | 681           | 3 ans           | 3 352,43 €      |
| 6       | 714           | 4 ans           | 3 514,88 €      |
| 7       | 743           | 4 ans           | 3 657,64 €      |
| 8       | 769           | -               | 3 785,63 €      |



## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Pédicure podologue de classe normale / Ergothérapeute de

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 1 an et 6 mois  | 2 087,27 €      |
| 3       | 447           | 2 ans           | 2 200,49 €      |
| 4       | 468           | 2 ans           | 2 303,87 €      |
| 5       | 491           | 2 ans et 6 mois | 2 417,09 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 4 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Pédicure podologue de classe supérieure / Ergothérapeute de classe supérieure / Orthoptiste de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Manipulateur en électroradiologie de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 1 an et 6 mois  | 2 087,27 €      |
| 3       | 447           | 2 ans           | 2 200,49 €      |
| 4       | 468           | 2 ans           | 2 303,87 €      |
| 5       | 491           | 2 ans et 6 mois | 2 417,09 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 4 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Manipulateur en électroradiologie de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Psychomotricien de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 424           | 1 an et 6 mois  | 2 087,27 €      |
| 3       | 447           | 2 ans           | 2 200,49 €      |
| 4       | 468           | 2 ans           | 2 303,87 €      |
| 5       | 491           | 2 ans et 6 mois | 2 417,09 €      |
| 6       | 518           | 3 ans           | 2 550,01 €      |
| 7       | 550           | 3 ans           | 2 707,54 €      |
| 8       | 580           | 3 ans           | 2 855,22 €      |
| 9       | 610           | 4 ans           | 3 002,91 €      |
| 10      | 645           | 4 ans           | 3 175,21 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Psychomotricien de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

Masseur Kinésithérapeute de classe normale / orthophoniste de

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 427           | 1 an et 6 mois  | 2 102,04 €      |
| 2       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 3       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 4       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 5       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 6       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 7       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 8       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 9       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 10      | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 11      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

### Grade 2

Masseur Kinésithérapeute de classe supérieure / orthophoniste

| ECHELON        | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|----------------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1er provisoire | 471           | 1 an            | 2 318,64 €      |
| 2nd provisoire | 495           | 2 ans           | 2 436,79 €      |
| 1              | 520           | 2 ans           | 2 559,86 €      |
| 2              | 558           | 2 ans           | 2 746,92 €      |
| 3              | 582           | 2 ans           | 2 865,07 €      |
| 4              | 615           | 2 ans et 6 mois | 3 027,52 €      |
| 5              | 648           | 3 ans           | 3 189,97 €      |
| 6              | 681           | 3 ans           | 3 352,43 €      |
| 7              | 714           | 4 ans           | 3 514,88 €      |
| 8              | 743           | 4 ans           | 3 657,64 €      |
| 9              | 769           | -               | 3 785,63 €      |



## Cat A - Personnel Paramédical

### Grade 1

IPA Auxiliaire médicaux en pratique avancée de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 450           | 2 ans           | 2 215,26 €      |
| 2       | 478           | 2 ans           | 2 353,10 €      |
| 3       | 506           | 2 ans           | 2 490,94 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 563           | 2 ans et 6 mois | 2 771,54 €      |
| 6       | 593           | 3 ans           | 2 919,22 €      |
| 7       | 624           | 3 ans           | 3 071,83 €      |
| 8       | 656           | 4 ans           | 3 229,36 €      |
| 9       | 690           | 4 ans           | 3 396,73 €      |
| 10      | 727           | -               | 3 578,88 €      |

### Grade 2

IPA Auxiliaire médicaux en pratique avancée de classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 558           | 2 ans           | 2 746,92 €      |
| 2       | 582           | 2 ans           | 2 865,07 €      |
| 3       | 615           | 2 ans et 6 mois | 3 027,52 €      |
| 4       | 648           | 3 ans           | 3 189,97 €      |
| 5       | 681           | 3 ans           | 3 352,43 €      |
| 6       | 714           | 4 ans           | 3 514,88 €      |
| 7       | 743           | 4 ans           | 3 657,64 €      |
| 8       | 769           | -               | 3 785,63 €      |

## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

conseiller en économie social et familiale / Educateur technique spécialisé / Educateur jeunes enfants /  
Assitant socio-éducatif (fonctions assistant de service social ou Educateur spécialisé)

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 2 ans           | 1 944,51 €      |
| 2       | 409           | 2 ans           | 2 013,43 €      |
| 3       | 420           | 2 ans           | 2 067,58 €      |
| 4       | 431           | 2 ans           | 2 121,73 €      |
| 5       | 445           | 2 ans           | 2 190,65 €      |
| 6       | 457           | 2 ans           | 2 249,72 €      |
| 7       | 470           | 2 ans           | 2 313,72 €      |
| 8       | 487           | 2 ans           | 2 397,40 €      |
| 9       | 507           | 2 ans           | 2 495,86 €      |
| 10      | 528           | 2 ans et 6 mois | 2 599,24 €      |
| 11      | 551           | 2 ans et 6 mois | 2 712,46 €      |
| 12      | 571           | 3 ans           | 2 810,92 €      |
| 13      | 581           | 3 ans           | 2 860,15 €      |
| 14      | 597           | -               | 2 938,91 €      |

### Grade 2

conseiller en économie social et familiale / Educateur technique spécialisé / Educateur jeunes enfants /  
Assitant socio-éducatif (fonctions assistant de service social ou Educateur spécialisé)

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 438           | 1 an            | 2 156,19 €      |
| 2       | 453           | 2 ans           | 2 230,03 €      |
| 3       | 467           | 2 ans           | 2 298,95 €      |
| 4       | 483           | 2 ans           | 2 377,71 €      |
| 5       | 502           | 2 ans           | 2 471,25 €      |
| 6       | 527           | 2 ans           | 2 594,32 €      |
| 7       | 550           | 2 ans et 6 mois | 2 707,54 €      |
| 8       | 571           | 3 ans           | 2 810,92 €      |
| 9       | 590           | 3 ans           | 2 904,45 €      |
| 10      | 610           | 3 ans           | 3 002,91 €      |
| 11      | 632           | -               | 3 111,21 €      |

## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

**Cadre d'extinction** : Cadre de santé

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 414           | 1 an  | 2 038,04 €      |
| 2       | 449           | 2 ans | 2 210,34 €      |
| 3       | 481           | 2 ans | 2 367,87 €      |
| 4       | 508           | 3 ans | 2 500,78 €      |
| 5       | 534           | 3 ans | 2 628,78 €      |
| 6       | 564           | 4 ans | 2 776,46 €      |
| 7       | 593           | 4 ans | 2 919,22 €      |
| 8       | 652           | 4 ans | 3 209,67 €      |
| 9       | 692           | -     | 3 406,58 €      |

### Grade 2

**Cadre d'extinction** : Cadre supérieure de santé

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 556           | 2 ans | 2 737,08 €      |
| 2       | 579           | 3 ans | 2 850,30 €      |
| 3       | 604           | 3 ans | 2 973,37 €      |
| 4       | 620           | 3 ans | 3 052,14 €      |
| 5       | 662           | 3 ans | 3 258,89 €      |
| 6       | 685           | 4 ans | 3 372,12 €      |
| 7       | 725           | -     | 3 569,03 €      |

## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

Cadre de santé paramédical

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 465           | 1 an            | 2 289,10 €      |
| 2       | 492           | 2 ans           | 2 422,02 €      |
| 3       | 520           | 2 ans           | 2 559,86 €      |
| 4       | 558           | 2 ans           | 2 746,92 €      |
| 5       | 582           | 2 ans           | 2 865,07 €      |
| 6       | 615           | 2 ans et 6 mois | 3 027,52 €      |
| 7       | 648           | 3 ans           | 3 189,97 €      |
| 8       | 681           | 3 ans           | 3 352,43 €      |
| 9       | 714           | 4 ans           | 3 514,88 €      |
| 10      | 743           | 4 ans           | 3 657,64 €      |
| 11      | 769           | -               | 3 785,63 €      |

### Grade 2

Cadre supérieure de santé paramédical

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 585           | 2 ans           | 2 879,84 €      |
| 2       | 620           | 2 ans           | 3 052,14 €      |
| 3       | 655           | 2 ans           | 3 224,43 €      |
| 4       | 695           | 2 ans et 6 mois | 3 421,35 €      |
| 5       | 735           | 2 ans et 6 mois | 3 618,26 €      |
| 6       | 773           | 3 ans           | 3 805,32 €      |
| 7       | 811           | 3 ans           | 3 992,39 €      |
| 8       | 826           | -               | 4 066,23 €      |

### Grade 3

Cadre de santé paramédical hors classe

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 695           | 2 ans           | 3 421,35 €      |
| 2       | 730           | 2 ans           | 3 593,64 €      |
| 3       | 768           | 2 ans et 6 mois | 3 780,71 €      |
| 4       | 806           | 3 ans           | 3 967,78 €      |
| 5       | 830           | -               | 4 085,92 €      |
| HEA1    | 890           | -               | 4 381,29 €      |
| HEA2    | 925           | -               | 4 553,59 €      |
| HEA3    | 972           | -               | 4 784,96 €      |



## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

#### Cadre socio-éducatif

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 443           | 1 an  | 2 180,80 €      |
| 2       | 454           | 2 ans | 2 234,95 €      |
| 3       | 468           | 2 ans | 2 303,87 €      |
| 4       | 486           | 2 ans | 2 392,48 €      |
| 5       | 511           | 2 ans | 2 515,55 €      |
| 6       | 536           | 2 ans | 2 638,62 €      |
| 7       | 566           | 3 ans | 2 786,30 €      |
| 8       | 591           | 3 ans | 2 909,37 €      |
| 9       | 613           | 3 ans | 3 017,68 €      |
| 10      | 639           | 3 ans | 3 145,67 €      |
| 11      | 663           | -     | 3 263,82 €      |

### Grade 2

#### Cadre supérieure socio-éducatif

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 541           | 2 ans           | 2 663,23 €      |
| 2       | 566           | 2 ans           | 2 786,30 €      |
| 3       | 584           | 2 ans et 6 mois | 2 874,92 €      |
| 4       | 608           | 2 ans et 6 mois | 2 993,06 €      |
| 5       | 625           | 3 ans           | 3 076,75 €      |
| 6       | 650           | 3 ans           | 3 199,82 €      |
| 7       | 674           | 3 ans           | 3 317,97 €      |
| 8       | 685           | -               | 3 372,12 €      |

### Grade 3

#### Cadre socio-éducatif de classe exceptionnelle

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 608           | 2 ans | 2 993,06 €      |
| 2       | 625           | 3 ans | 3 076,75 €      |
| 3       | 655           | 3 ans | 3 224,43 €      |
| 4       | 689           | 3 ans | 3 391,81 €      |
| 5       | 725           | 3 ans | 3 569,03 €      |
| 6       | 769           | -     | 3 785,63 €      |

## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

Sage-Femme des Hôpitaux du premier grade

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 465           | 1 ans et 6 mois | 2 289,10 €      |
| 2       | 492           | 2 ans           | 2 422,02 €      |
| 3       | 515           | 2 ans           | 2 535,24 €      |
| 4       | 534           | 2 ans           | 2 628,78 €      |
| 5       | 556           | 3 ans           | 2 737,08 €      |
| 6       | 581           | 3 ans           | 2 860,15 €      |
| 7       | 610           | 3 ans           | 3 002,91 €      |
| 8       | 647           | 4 ans           | 3 185,05 €      |
| 9       | 681           | 4 ans           | 3 352,43 €      |
| 10      | 723           | -               | 3 559,18 €      |

### Grade 2

Sage-Femme des Hôpitaux du second grade

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 568           | 1 ans et 6 mois | 2 796,15 €      |
| 2       | 598           | 2 ans           | 2 943,83 €      |
| 3       | 628           | 3 ans           | 3 091,52 €      |
| 4       | 658           | 3 ans           | 3 239,20 €      |
| 5       | 693           | 3 ans           | 3 411,50 €      |
| 6       | 728           | 3 ans           | 3 583,80 €      |
| 7       | 759           | 4 ans           | 3 736,41 €      |
| 8       | 794           | 4 ans           | 3 908,70 €      |
| 9       | 832           | 4 ans           | 4 095,77 €      |
| 10      | 835           | -               | 4 110,54 €      |

### Emploi Fonctionnel

Coordonateur en Maïeutique

| ECHELON | indice Majoré | Durée | Traitement Brut |
|---------|---------------|-------|-----------------|
| 1       | 674           | 1 an  | 3 317,97 €      |
| 2       | 709           | 2 ans | 3 490,27 €      |
| 3       | 743           | 2 ans | 3 657,64 €      |
| 4       | 776           | 2 ans | 3 820,09 €      |
| 5       | 811           | 3 ans | 3 992,39 €      |
| 6       | 835           | 3 ans | 4 110,54 €      |
| HEA1    | 895           | -     | 4 405,91 €      |
| HEA2    | 930           | -     | 4 578,20 €      |
| HEA3    | 977           | -     | 4 809,58 €      |

## Cat A - Personnel Socio-Educatif

### Grade 1

Psychologue de classe normale

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 395           | 1 an            | 1 944,51 €      |
| 2       | 405           | 1 an            | 1 993,73 €      |
| 3       | 416           | 2 ans           | 2 047,88 €      |
| 4       | 436           | 2 ans           | 2 146,34 €      |
| 5       | 462           | 2 ans et 6 mois | 2 274,33 €      |
| 6       | 497           | 3 ans           | 2 446,63 €      |
| 7       | 524           | 3 ans           | 2 579,55 €      |
| 8       | 562           | 3 ans et 6 mois | 2 766,61 €      |
| 9       | 595           | 4 ans           | 2 929,07 €      |
| 10      | 634           | 4 ans           | 3 121,06 €      |
| 11      | 678           | -               | 3 337,66 €      |

### Grade 2

Psychologue de classe supérieure

| ECHELON | indice Majoré | Durée           | Traitement Brut |
|---------|---------------|-----------------|-----------------|
| 1       | 525           | 2 ans           | 2 584,47 €      |
| 2       | 595           | 2 ans et 6 mois | 2 929,07 €      |
| 3       | 629           | 2 ans et 6 mois | 3 096,44 €      |
| 4       | 673           | 2 ans et 6 mois | 3 313,04 €      |
| 5       | 720           | 2 ans et 6 mois | 3 544,42 €      |
| 6       | 768           | 3 ans           | 3 780,71 €      |
| 7       | 811           | 3 ans           | 3 992,39 €      |
| 8       | 826           | -               | 4 066,23 €      |

DÉCOUVREZ  
LE PLAN D'ÉPARGNE  
RETRAITE  
PROPOSÉ PAR LE

**c.g.o.s**



« JE PROFITE DES AVANTAGES DU  
C.G.O.S POUR **MON QUOTIDIEN**,  
POUR **MA RETRAITE** AUSSI. »

Sophie, 46 ans, infirmière.

Avec le Plan d'Épargne Retraite de la Complémentaire Retraite des Hospitaliers créée par le C.G.O.S, vous vous constituez un capital pendant votre vie active : une sécurité à long terme dont vous profitez au moment de la retraite. Simple, non ?

**100% dédié aux hospitaliers**, profitez des avantages du PER dont sa fiscalité et bénéficiez d'exclusivités telles que zéro frais sur vos versements.

[crh.cgos.info](http://crh.cgos.info)



**COMPLÉMENTAIRE  
RETRAITE** DES HOSPITALIERS  
L'ÉPARGNE RETRAITE DU C.G.O.S