



**POUR  
AFFICHAGE**

**QUOI DE NEUF  
AUX HCC ?**

**Février  
2026**

## **SPECIAL CONGES ANNUELS**

Par principe, le nombre de départs simultanés en congés annuels serait fixé à 20% voire 30% de l'effectif selon les secteurs.



Si la réglementation prévoit un droit à 3 semaines de congés annuels consécutifs durant la période d'été (15 juin - 15 septembre), il avait été négocié avec l'établissement qu'une ou deux semaines de congés annuels permet automatiquement de bénéficier des week-ends entourant cette période de congés annuels (avant et après) ...

Les congés annuels ne pourront plus être modifiés après validation du tableau des congés annuels établi au 31 mars, sans l'accord du personnel et sous couvert de la direction fonctionnelle concernée.

### **Conséquences des horaires de 12 heures sur la pose de congés annuels**

Dans le cadre de la mise en place d'horaires de 12 heures, il est important de ne pas placer uniquement vos congés annuels sur des jours ou des nuits de travail prévus sur le planning, mais également d'écraser un certain nombre de JNT/RP avec vos congés annuels pour ne pas voir votre solde Octime diminuer.

La raison est simple : un jour de CA pour un agent de jour à 100% a une valeur de 7 heures.



Ainsi chaque CA posé sera valorisé 7 heures. La conséquence est différente selon le jour écrasé.

Si vous le posez sur une journée de 12h, votre solde d'heures année en cours sera réduit de -5h (12h - 7h)

A l'inverse, si vous le posez sur un JNT/RP, votre solde d'heures année en cours augmentera de 7h. Il y a donc un équilibre à trouver !

**Equilibre à respecter pour poser les congés annuels sans mauvaise surprise...**

## PERSONNEL DE JOUR

Quotité temps de travail	CONGES ANNUELS 2025			PERSONNEL DE JOUR		
	Conges annuels 25 CA + 2 HS + 1 FR + HB	Horaire moyen CA	Temps d'absence prévu... TAP (*b)	Congés annuels à poser sur des jours de travail de 12 heures	Congés annuels à écraser sur des temps libres JNT / RP	
	Nombre de jours	Selon %		Nombre de jours arrondi pour rester positif sur Octime		<b>Total</b>
100%	30	7 h00	210 h00	17	13	<b>30</b>
90%	30	6 h18	189 h00	15	15	<b>30</b>
80%	30	5 h36	168 h00	14	16	<b>30</b>
75%	30	5 h15	157 h30	13	17	<b>30</b>
70%	30	4 h54	147 h00	12	18	<b>30</b>
60%	30	4 h12	126 h00	10	20	<b>30</b>
50%	30	3 h30	105 h00	8	22	<b>30</b>
 <b>(b*) TAP : accessible dans les compteurs Octime</b>						

## PERSONNEL DE NUIT

Quotité temps de travail	CONGES ANNUELS 2025			HORAIRES NUIT 12 HEURES		
	Conges annuels 25 CA + 2 HS + 1 FR + HB	Horaire moyen CA	Temps d'absence prévu... TAP (*b)	Congés annuels à poser sur des nuits de travail de 12 heures	Congés annuels à écraser sur des temps libres JNT / RP	
	Nombre de jours	Selon %		Nombre de jours arrondi pour rester positif sur Octime		<b>TOTAL</b>
100%	30	6 h30	195 h00	16	14	<b>30</b>
90%	30	5 h51	175 h30	14	16	<b>30</b>
80%	30	5 h12	156 h00	13	17	<b>30</b>
75%	30	4 h52	146 h10	12	18	<b>30</b>
70%	30	4 h33	136 h30	11	19	<b>30</b>
60%	30	3 h54	117 h00	9	21	<b>30</b>
50%	30	3 h15	97 h30	8	22	<b>30</b>
 <b>(b*) TAP : accessible dans les compteurs Octime</b>						

