

Hôpitaux
Civils de
Colmar

Colmar, le 29 juillet 2026

Direction des Ressources Humaines

Affaire suivie par : Service recrutement

☎ 03.89.12.52.65 Courriel : recrutement@ch-colmar.fr

AVIS DE VACANCE DE POSTE

Référent Identito Vigilance (f/h) Direction Commune GHT Groupement Hospitalier de Territoire Centre-Alsace (GHT 11) DIRECTION DES AFFAIRES FINANCIERES & DES SYSTEMES D'INFORMATION

Un poste à temps plein est à pourvoir prochainement.

MISSIONS

Missions principales

- Le référent Identito Vigilance assure la supervision technique des activités de la cellule opérationnelle d'Identito-Vigilance des HCC. Il coordonne et uniformise les pratiques, participe à l'élaboration de la politique d'identification des usagers en lien avec la direction, la CME et le responsable qualité. Il assure une veille réglementaire et s'assure de l'adéquation des pratiques avec les exigences réglementaires.
- Il organise l'Identito-Vigilance au sein du GHT conformément aux exigences règlementaires (RNIV) et aux bonnes pratiques d'Identito-Vigilance. Il est membre de droit du comité stratégique d'Identito-Vigilance de l'établissement support et du GHT. Il participe aux travaux de convergence des SIH en termes d'identitovigilance.
- Il participe à la rédaction des documents qualité (procédures, modes opératoires, fiches réflexes...) nécessaires à l'organisation et au suivi de l'Identito-Vigilance au sein du GHT. Il participe au réseau régional d'Identito-Vigilance. Il réalise et s'assure de l'élaboration du plan d'action annuel et de son suivi, établit le rapport annuel d'activités et assure le suivi des indicateurs Identito-Vigilance. Il supervise le maintien de la qualité du référentiel identité des établissements et du GHT, en particulier de la détection et du traitement des doublons potentiels, de la gestion des collisions, des anomalies liées à l'INS et du traitement des rapprochements d'identités.

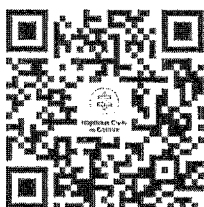
CARACTERISTIQUES DU POSTE

Principaux horaires : Roulement fixe du lundi au vendredi sur la base horaire journalière de 7h30

COMPETENCES REQUISES

- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles. Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine. Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles relatifs au domaine de compétence concerné. Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence. Capacité d'animation d'une équipe ; Qualités pédagogiques.
- Savoir animer un groupe de travail et travailler en équipe (évaluer, développer et valoriser les compétences). Capacités d'affirmation de soi, d'argumentation, de remise en question.
- Sens de l'organisation et des responsabilités. Sens de la communication. Adaptabilité ; Dynamisme ; Autonomie ; Créativité ; Ouverture d'esprit.

Pour tous renseignements complémentaires vous avez la possibilité de contacter Mme Frédérique SCHWOB, Attachée d'Administration, au poste 2 4035. Les agents (f/h) intéressés par cet emploi sont invités à adresser leur candidature en précisant les références de l'offre (AVP-2642), **avant le 31 Août 2026**, par courrier adressé à la Direction des Ressources Humaines à l'attention de Monsieur le Directeur des Hôpitaux Civils de Colmar ou de manière préférentielle à l'adresse suivante : <https://ch-colmar.fr>



Le Directeur des Hôpitaux Civils,
Pour le Directeur et par délégation,
L'Attaché d'Administration,

Signé

Eléonore BENEL